

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報について

令和7年5月 木曽広域消防本部

女性の職業生活における活躍の推進法に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を下記のとおり公表します。

1. 常勤職員に占める女性職員の採用割合

区分	職員数	
	令和6年度	令和7年度
女性	1人	0人
男性	3人	3人
合計	4人	3人
女性の割合	25%	0%

2. 採用試験受験者の女性職員の割合

区分	令和6年度実績	令和7年度実績
女性	2人	0人
男性	15人	11人
合計	17人	11人
女性の割合	12%	0%

3. 常勤職員に占める女性職員の割合

区 分	職 員 数	
	令和6年度	令和7年度
女 性	3人	2人
男 性	67人	66人
合 計	70人	68人
女性の割合	4%	3%

4. 平均した継続勤務年数の男女の差異

(再任用職員除く)

区 分	令和6年度		令和7年度	
	職員数	勤続年数	職員数	勤続年数
女 性	3人	1.3年	2人	2.5年
男 性	67人	19.5年	66人	19.2年
合計	70人	18.7年	68人	18.8年

5. 男女別の育児休業取得率

区 分	令和5年度実績			令和6年度実績		
	取得可能な職員数	取得職員数	取得率	取得可能な職員数	取得職員数	取得率
女 性	—	—	—	—	—	—
男 性	2人	0人	0%	2人	0人	0%

6. 男性の配偶者出産休暇

区 分	取得可能な職員数	取得した職員数	取得日数計	取得率
令和5年実績	2人	1人	2日	50.0%
令和6年実績	2人	2人	2日	100.0%

7. 常勤職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

区 分	令和5年度実績		令和6年度実績	
	職員数	時間／月・人	職員数	時間／月・人
女 性	2人	9時間	3人	10時間
男 性	55人	10.6時間	54人	11.1時間

8. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

令和6年度

区 分	課長級	課長補佐級	係長級	主幹級	主査級	主任級	主事級	計
女 性	—	—	—	—	—	1人	2人	3人
男 性	6人	7人	19人	2人	12人	6人	15人	67人
計	6人	7人	19人	2人	12人	7人	17人	70人
女性の率	0%	0%	0%	0%	0%	14%	12%	4%
管理職に占める女性の割合	0.0%							

令和7年度

区 分	課長級	課長補佐級	係長級	主幹級	主査級	主任級	主事級	計
女 性	—	—	—	—	—	1人	1人	2人
男 性	6人	8人	20人	0人	10人	6人	16人	66人
計	6人	8人	20人	0人	10人	7人	17人	68人
女性の率	0%	0%	0%	0%	0%	14%	6%	3%
管理職に占める女性の割合	0.0%							