# 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報について

令和4年5月 木曽広域消防本部

女性の職業生活のおける活躍の推進法に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を下記のとおり公表します。

## 1. 常勤職員に占める女性職員の採用割合

区分	職員	員数
<b>△</b> 万	令和3年度	令和4年度
女性	1人	0人
男性	2人	3人
合計	3人	3人
女性の割合	33%	0%

## 3. 常勤職員に占める女性職員の割合

区	分	職	数数
		令和3年度	令和4年度
女	性	1人	1人
男	性	67人	68人
合	計	68人	69人
女性の割合		1%	1%

#### 2. 採用試験受験者の女性職員の割合

/I'		*	
	区分	令和2年度実績	令和3年度実績
	女性	2人	0人
	男性	5人	4人
	合計	7人	4人
	女性の割合	29%	0%

#### 4. 平均した継続勤務年数の男女の差異

(再任用職員除く)

区分	令和:	3年度	令和4年度		
	職員数	勤続年数	職員数	勤続年数	
女 性	1人	0年	1人	1年	
男性	67人	20.3年	68人	19.9年	
合計	68人	20年	69人	20年	

## 5. 男女別の育児休業取得率

区	分	令和2年度実績			令和3年度実績			
		取得可能な職員数	取得職員数	取得率	取得可能な職員数	取得職員数	取得率	
女 性   男 性		_	_	_	_	_	_	
		4人	0人	0%	4人	0人	0%	

#### 6. 男性の配偶者出産休暇

区 分	取得可能な職員数	取得した職員数	取得日数計	取得率
令和2年実績	2人	2人	2日	100.0%
令和3年実績	0人	0人	0	0.0%

#### 7. 常勤職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

区分	令和	2年度実績	令和3年度実績		
	職員数	時間/月・人	職員数	時間/月・人	
女 性			1人		
男 性	55人	9時間	54人	12.4時間	

## 8. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

## 令和3年度

区 分	課長級	課長補佐級	係長級	主査級	主任級	主事級	計
女 性	_	_	_	_	_	1人	1人
男 性	6人	7人	18人	20人	3人	13人	67人
計	6人	7人	18人	20人	3人	14人	68人
女性の率	0%	0%	0%	0%	0%	7%	1%
管理職に占める女性の割合	0.	0%					

#### 令和4年度

17和4 干皮							
区 分	課長級	課長補佐級	係長級	主査級	主任級	主事級	計
女 性	_	_	_			1人	1人
男性	6人	7人	18人	18人	6人	13人	68人
計	6人	7人	18人	18人	6人	14人	69人
女性の率	0%	0%	0%	0%	0%	7%	1%
管理職に占める女性の割合	0.	0%					